



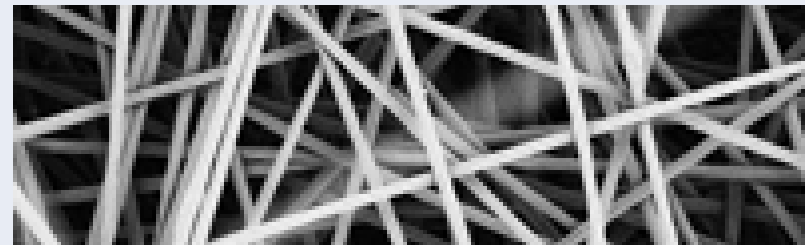
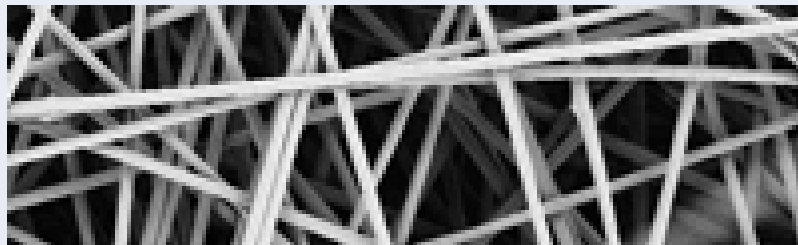
Eidgenössische Technische Hochschule Zürich
Swiss Federal Institute of Technology Zurich

Institutsmanagement: Mehrere Geschäftsmodelle unter einem Hut: ... aus dem Blickwinkel eines Institutsdirektors

Prof. Dr. Ralph Müller
Direktor, Institut für Biomechanik
ETH Zürich

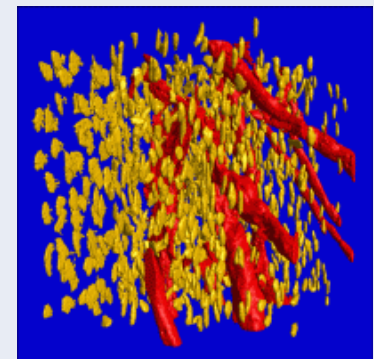
Zur Person

- 1989 Diplom der Elektrotechnik, ETH Zürich
- 1994 Doktorat biomedizinische Technik, ETH Zürich
- 1996 Postdoc der Biomechanik, Harvard University
- 1999 Professor für Orthopädische Chirurgie, Harvard U
- 2000 Professor für Bioengineering, ETH Zürich
- 2006 Professor für Biomechanik, ETH Zürich
- 2008 Direktor, Institute für Biomechanik, ETH Zürich



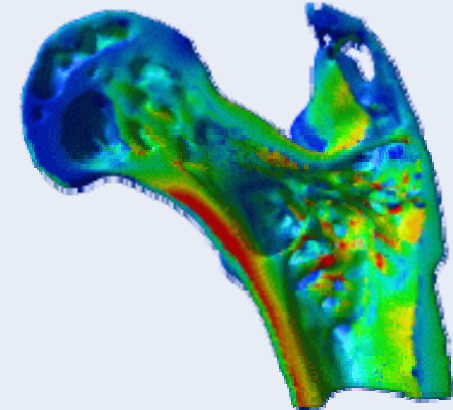
Zum Institut

- Gegründet im Jahr 1981, als Gruppe seit 1961
- Forschung und Lehre im Bereich der muskuloskelettalen Biomechanik von der Zelle bis zum Organismus
- Departement für Maschinenbau und Verfahrenstechnik



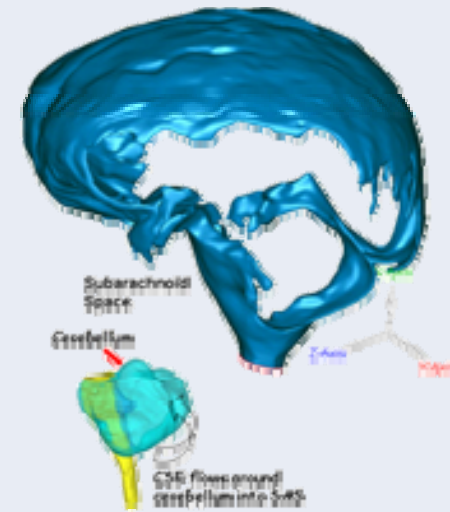
Zum Institut

- Personal
 - drei Professoren, sieben Forschungsleiter
 - fünfzig Mitarbeiter, zwanzig Studierende
- Acht Labors
 - Knochen und Knorpel
 - Muskel
 - Bewegungsanalyse
 - Messtechnik
 - Struktur Funktion und Genetik
 - Zell und Tissue Engineering
 - Mechanobiologie
 - Implantate und Frakturheilung
- Jahresbudget: 4 Mio. Franken



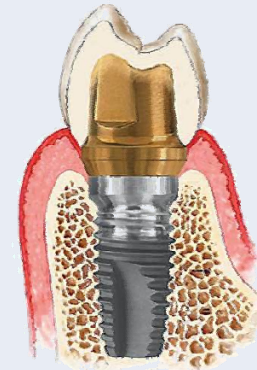
Aufgaben Institutsleitung

- Wissen schaffen
- Wissen vermitteln
- Mitarbeiterführung - Mitarbeiterförderung
- Kontakt zu Schulleitung und Administration
- Marketing und Public Relations



Wissen schaffen

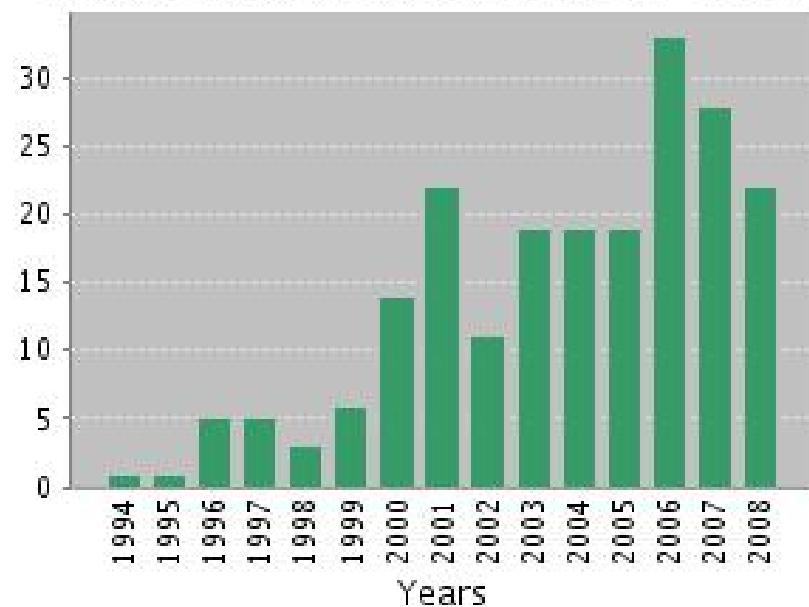
- Forschung
 - Grundlagenorientierte Forschung
 - angewandte Forschung
 - Auftragsforschung
- Technologietransfer
 - Patente
 - Spinoffs
 - Zusammenarbeitsverträge



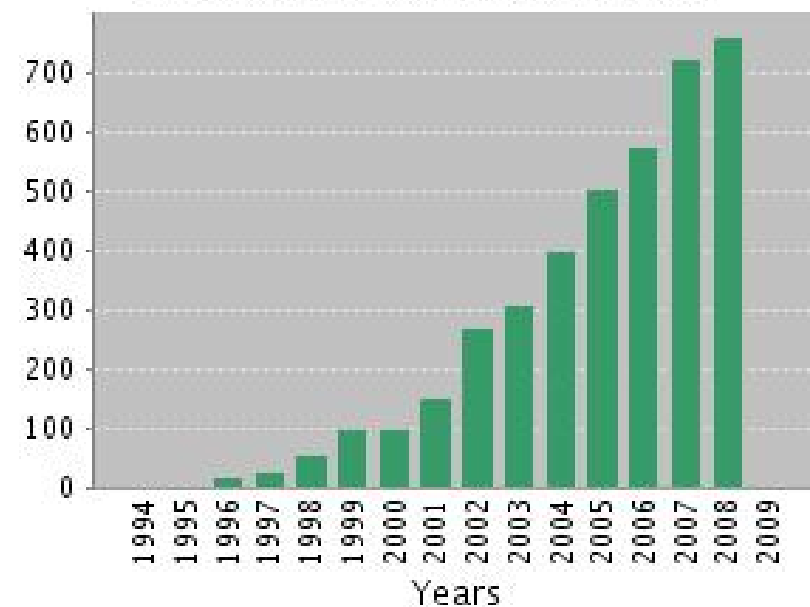
Wissen schaffen

- Publikationen

Published Items in Each Year



Citations in Each Year



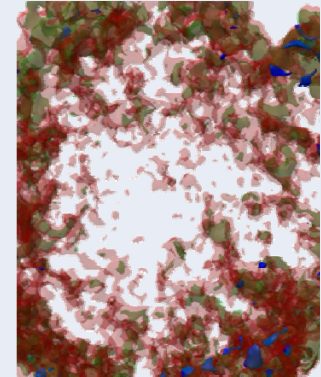
Wissen schaffen

- Akquisition von Drittmittel
 - KTI
 - Nationalfonds
 - Stiftungen
 - Industrie
- Internationale Zusammenarbeit
 - EU Projekte
 - Gremien
 - Gesellschaften
 - Tagungen



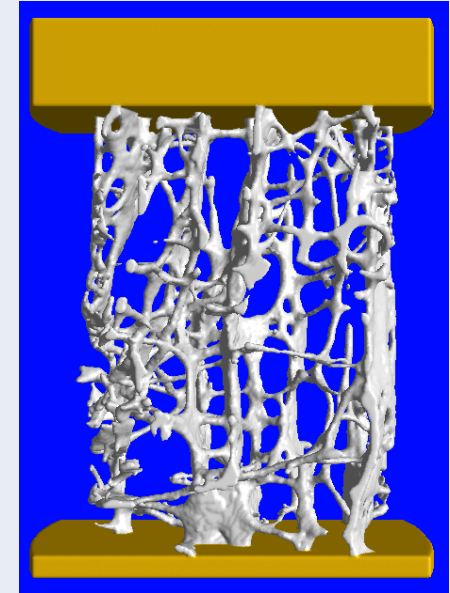
Wissen vermitteln

- Vorlesungen für verschiedene Studiengänge
 - Maschinenbauer
 - Elektrotechniker
 - Biomedizinische Technik
 - Bewegungswissenschaften
- Betreuungsverhältnis: 50 Studierende pro Professor
- Internationalisierung
 - Bachelor in Deutsch
 - Masters in Englisch
 - 50% der Studierenden/Doktorierenden aus dem Ausland
 - Englisch als offizielle Institutssprache



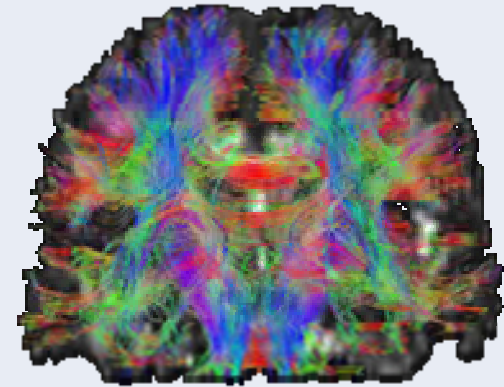
Mitarbeiterführung - Mitarbeiterförderung

- Flache Hierarchien
 - Rotation der Institutsdirektion
 - Doktoranden werden direkt betreut
- Minimale Administration
- Hohe Fluktuation
 - nur 2 permanente Mitarbeiter pro Professor
 - Doktoranden 3-4 Jahre
 - Wissenschaftliche Mitarbeiter max. 6 Jahre
- Mitarbeiter müssen weiter „vermittelt“ werden
 - Postdocs
 - Professuren



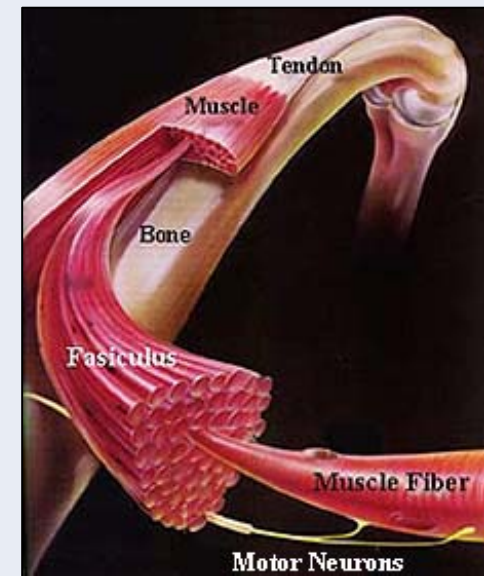
Kontakt zur Schulleitung

- Schlanke Führungsstruktur
 - 28 Professoren pro Departementsvorsteher
 - 360 Professoren pro Präsident
- Vorteil
 - Institute arbeiten sehr autonom
 - sehr hohe individuelle Freiheiten der Professoren
- Nachteil
 - direkte Kommunikation selten
 - Führung schwierig



Kontakt zur Administration

- Arbeitet direkt mit Instituten und Professoren
- Gute Unterstützung und professioneller Service
- Persönliche Beratung
- Teambildung nicht möglich
- Priorisieren meistens nicht möglich



Marketing und Public Relations

- Kontakt mit Geldgebern und Industrie
- Engagement in Gremien und Gesellschaften
- Kommunikation mit Medien
- Öffentliche Auftritte und Reden
 - Nacht der Forschung
 - Podiumsdiskussionen



Zusammenfassung

- Hauptaufgaben
 - Wissen schaffen
 - Wissen vermitteln
- Erweiterter Aufgabenbereich
 - Mitarbeiterführung - Mitarbeiterförderung
 - Kontakt zu Schulleitung und Administration
 - Marketing und Public Relations

