



HOCHSCHULEN UND BIBLIOTHEKEN SIND UNSER FOKUS

Wir binden alle Beteiligten eines Projekts gewinnbringend mit ein.

Wir arbeiten zielorientiert und schaffen wertvolle Resultate.

Wir gewährleisten die notwendige Transparenz im Beratungsprozess.

ORGANISATIONSENTWICKLUNG & CHANGEMANAGEMENT

Die Organisation dient der Abstimmung und Koordination der verschiedenen Aktivitäten einer Bibliothek oder eines Bibliotheksverbands. Schlanke Prozesse, einfache Strukturen und geeignete Werkzeuge steigern die Effizienz und die Qualität. Der Einbezug der Mitarbeitenden in die Lösungsentwicklung sowie eine proaktive, ehrliche Kommunikation schaffen die Grundlage für nachhaltige Veränderungen.

Unser Angebot

Die Berinfor unterstützt und berät Bibliotheken und Bibliotheksverbände bei der Weiterentwicklung und Optimierung von Organisationsstrukturen sowie beim Aufbau oder der Etablierung eines bibliotheksspezifischen Prozessmanagements.



Unser Leistungsspektrum

Die Analyse der Prozesse aus Sicht der internen und externen Auftraggeber und Leistungsempfänger ist ein wichtiger Erfolgsfaktor. Berinfor unterstützt Bibliotheken und Verbände darin, Leistungen zu definieren, Prozesse und Strukturen zu optimieren oder die richtigen Werkzeuge einzusetzen. Neben der Schaffung von Transparenz betreffend Aufgaben, Kompetenzen und Verantwortlichkeiten gilt es, die geplanten Veränderungen auch kulturell zu verankern. Wir entwickeln praxistaugliche Lösungen, stellen die methodische Abwicklung sicher und leiten Veränderungsprojekte. Unsere Erfahrung umfasst die folgenden Themen:

- Reorganisationen und strukturelle Optimierungen
- Harmonisierung übergreifender Prozesse, Klärung der Ansiedlung von Aufgaben und Kompetenzen
- Unterstützung von kulturellen Veränderungen im Zuge organisatorischer Änderungen
- Entwicklung von Führungsgrundsätzen, Etablieren einer gemeinsamen Führungskultur
- Durchführung von Führungsklausuren, Workshops zur Teambildung.

Ihr Vorteil

In über 300 Projekten hat die Berinfor ihre Aktivitäten ausschließlich auf Hochschulen und Bibliotheken ausgerichtet und Organisationsentwicklung und Changemanagement zu einem Schwerpunktbereich ihres Portfolios gemacht.

- Wir verstehen die kulturellen und organisatorischen Eigenheiten von Hochschulen und Bibliotheken.
- Wir verfügen über ein breites, praxiserprobtes Repertoire an Instrumenten und geeigneten Analyse-Methoden.
- Wir pflegen einen partizipativen Beratungs-Stil und arbeiten in Form von Workshops eng mit unseren Kunden zusammen.
- Wir unterstützen Sie bei kleinen, kurzfristigen Anliegen, ebenso wie bei komplexen und größeren Projekten.