



**FernUniversität
in Hagen**

Veränderungsprozesse an Hochschulen erfolgreich gestalten Hochschulevent Zürich

Prof. Dr. Ada Pellert
Rektorin der FernUniversität in Hagen
13. November 2019

***Adäquate theory of change:
Die Besonderheiten von Wissenschaftsorganisation***

- Fragmentierung/Spezialisierung
- hohes Maß an Selbstkontrolle
- diffuse Ziele
- unklare „Produkte“
- nachgeordnete Dienststellen/starke rechtliche Regulierung
- Hohe individuelle Autonomie

Expert*innenorganisation



Spannungsfelder

- Disziplin – Organisation
- Wissenschaft – Verwaltung
- ManagerInnen – Intellektuelle
- Selbstkontrolle – Fremdkontrolle
- Männer – Frauen
- Stammpersonal – fluktuierendes Personal
- System – Institution (Politik – Management)

Besonderheiten der Organisation und des Managements

Dominanz der Disziplin

- Beschäftigung mit Gesamtorganisation stimulieren

Spezialisierung des Wissens/Fragmentierung der Organisation

- Hoher Koordinationsaufwand, Stärken/Schwächenanalyse einzelner Kulturen

Ungeliebte(s) Verwaltung, Leitung, Management

- Kompetenz des administrativen Netzes

Bedeutung der professionellen Selbstkontrolle

- Management muss darauf achten, dass externe Sichtweisen einfließen

Empfehlungen

- Abschied von traditionellen Leitungsvorstellungen
- Widerspruchsmanagement
- Gestaltung der Kommunikation und Stärkung dezentraler Einrichtungen
- Entwicklung von Personen und Strukturen
- Schaffung einer adäquaten Managementkultur



Empfehlungen

- gemeinsame Lernmöglichkeiten
- Liebe zum System
- Stützende Strukturen für die Führungskräfte
- Externe systemkundige Begleitung
- Schizophrenie- und Irrationalitätstoleranz
- Geduldstraining
- Humor



Vielen Dank für
Ihr Interesse

